



NEUE FAIREINBARKEIT

Für zukunftsfähige Unternehmen. Für Eltern in Balance. Für eine faire Gesellschaft.

NEUE FAIREINBARKEIT

Unsere Arbeitswelt ist im Wandel: Fachkräftemangel, Digitalisierung, Arbeitsverdichtung und steter Wandel stellen Unternehmen und Mitarbeitende vor neue Herausforderungen.

Unternehmen müssen sich heute die Frage stellen, wie sie damit umgehen und vor allem was für ein Arbeitgeber sie sein wollen. Eine der Leitfragen wird immer mehr sein: Wie kann sich das Arbeiten an den Menschen und seine Bedürfnisse je nach Lebensrealität anpassen?

Mit einer Unternehmenskultur und Strukturen, die die Vereinbarkeit von Privatem und Beruflichem für ihre Mitarbeitenden ermöglichen, stärken Sie nicht nur Ihre wertvollste Ressource, Ihre Mitarbeitenden. Auch Ihr Unternehmen und Ihre Arbeitgebermarke profitieren davon.

Ein Win-Win also.

ZUKUNFTSFÄHIGE UNTERNEHMEN

verstehen eine familienfreundliche Arbeitskultur und Strukturen, die die Vereinbarkeit von familiären wie beruflichen Verpflichtungen ermöglichen, nicht nur als eine der aktuellen Herausforderungen auf dem Arbeitsmarkt sondern auch als eine



CHANCE

- * zur Gewinnung und Bindung von Fachkräften,
- * für gesteigerte Motivation und Produktivität,
- * für eine gestärkte Arbeitgebermarke,
- * für geringere Fluktuation(skosten),
- * für eine höhere organisationale Resilienz und
- * zur Senkung von Fehltagen.

40% RENDITE
können für Investitionen in moderne,
familienfreundliche Maßnahmen
erreicht werden.



NEUE FAIREINBARKEIT

Nutzen Sie die Chance und schaffen Sie ein vereinbarkeitsfreundliches Umfeld für Ihre Mitarbeitenden, sodass diese sich gestärkt und motiviert in Ihrem Unternehmen einbringen können.

WORKSHOPS

Befähigen Sie Ihre Mitarbeitenden zur Gestaltung eines gesunden Arbeitsalltags sowie einer bedürfnisorientierten Zusammenarbeit und unterstützen Sie Personalverantwortliche und Führungskräfte in ihren Schlüsselrollen.

COACHING

Unterstützen Sie Ihre Mitarbeitenden gezielt und individuell, sodass sie ihr volles Potenzial ausschöpfen können, z.B. bei der Wiederkehr nach Elternzeit, im Umgang mit Belastungen, in ihrer Führungsrolle usw.

STRATEGIE

Gemeinsam entwickeln wir Ihre Vereinbarkeitsstrategie und zielgerichtete Maßnahmen, die am konkreten Bedarf Ihrer Mitarbeitenden ansetzen und gleichermaßen Ihre Unternehmensziele unterstützen.

WORKSHOPS

- Vereinbarkeit im Alltag gestalten
- Mit Stress & Belastungen umgehen
- Unconscious Bias sichtbar machen & vermeiden
- Mental Load managen
- Kommunikation & Feedback gewinnbringend einsetzen
- Teamzusammenhalt fördern
- Frauen in Führung stärken
- Führung in Teilzeit unterstützen
- Remote / Hybrid Teams erfolgreich führen
- Coaching Skills für Führungskräfte
- Gesundheitsfördernde Führung



ZIELGRUPPE

Teams, Führungskräfte, HR-Mitarbeitende

WAS

Im Miteinander erarbeiten wir nachhaltige Ideen und Lösungen für eine wertebasierte, motivierende und gesundheitsfördernde Zusammenarbeit mit Fokus auf Ihre Themenschwerpunkte.

WIE

Die Inhalte werden individuell auf Ihren Bedarf zugeschnitten. Im Vordergrund stehen immer die Interaktion und der Austausch untereinander, das Erlernen konkreter Methoden und die Umsetzung im Joballtag.

Je nach Bedarf können die Workshops im Umfang angepasst werden und in Präsenz sowie Online stattfinden.

COACHING

- Vereinbarkeit im Alltag individuell gestalten
- Rückkehr nach der Elternzeit begleiten
- Stressmanagement & Umgang mit Belastungen
- Mental Load managen
- Kommunikation & Feedback
- Umgang mit Konflikten
- Stärkung von Frauen (in Führung)
- Führen in Teilzeit
- Führen von Remote/ Hybrid Teams
- Stärkung in der (neuen) Führungsrolle



ZIELGRUPPE

Alle Mitarbeitenden, inkl. Führungskräfte

WAS

In individuellen Coachingsitzungen erfahren Ihre Mitarbeitenden Unterstützung in ihrer jeweils sehr individuellen Situation.

WIE

Möglich sind einzelne Coachingsitzungen, die Begleitung über einen vereinbarten Zeitraum oder auch ein Kontingent an Coachingstunden, die individuell abgerufen werden können.

STRATEGIE

Effiziente Hebel für vereinbarkeitsfreundlicheres Arbeiten in Ihrem Unternehmen können Instrumente und Maßnahmen in den folgenden Bereichen sein:

- Recruiting & Onboarding
- Elternzeit & Rückkehrer*innen
- Personalentwicklung
- internes & externes Employer Branding
- Mitarbeiterbindung
- Arbeits (-zeit/ -ort) gestaltung
- Führungskultur
- Offboarding
- usw.



ZIELGRUPPE

Geschäftsführung, Führungskräfte, HR

WAS

Gemeinsam erarbeiten wir individuelle Win-Win-Lösungen für Ihre Herausforderungen und Ziele, die sich an den konkreten Bedarfen Ihrer Mitarbeitenden und Ihres Unternehmens orientieren.

WIE

Sie und Ihre Mitarbeitenden sind die Expert*innen für Ihre Situation sowie mögliche Lösungen. Wir gestalten den Rahmen und begleiten den Prozess und bei Bedarf auch die Umsetzung methodisch.

NANCY MECKERT

- Gründerin NEUE FAIREINBARKEIT
- Ausgebildete HR-Managerin mit Schwerpunkten in HR-Strategie & Organisationsentwicklung
- Dozentin im Bereich People & Culture
- Zertifizierte Coachin (QRC) & Trainerin
- 10 Jahre in Führung & Talentmanagement im internationalen Umfeld (Booking.com)
- inkl. Remote, Hybrid, Co-Leadership
- Co-Gründerin DIALOGWERK



Meine Vision ist, dass Eltern Familie und Erwerbsarbeit besser vereinbaren und ihren Alltag energievoll und ausgeglichen gestalten können.

Dafür arbeite ich mit Unternehmen an ihren Strukturen und ihrer Kultur. Dafür stärke ich Eltern in der Gestaltung ihres Vereinbarkeitsalltags. Dafür mache ich aufmerksam auf die Hürden, die es strukturell zu beseitigen gilt.

KOOPERATIONEN & KUND*INNEN



FRAUEN. ZUKUNFT. CHANCEN.
Jessica Spingies



KONTAKT

NANCY MECKERT

kontakt@neue-faireinbarkeit.de

+49 176 3018 4610

www.neue-faireinbarkeit.de



**Für zukunftsfähige Unternehmen.
Für Eltern in Balance.
Für eine faire Gesellschaft.**